

# BIP - Karpacki Oddział Straży Granicznej

---

Źródło:

<http://bip.karpacki.strazgraniczna.pl/s09/rekrutacja-do-sluzby-w/9965,NABOR-DO-SLUZBY-PRZYGOTOWAWCZEJ-W-KARPACKIM-ODDZIALE-SG.html>

Wygenerowano: Niedziela, 25 lutego 2018, 13:02

## NABÓR DO SŁUŻBY PRZYGOTOWAWCZEJ W KARPACKIM ODDZIALE SG

---

Uprzejmie informujemy, że Komendant Karpackiego Oddziału Straży Granicznej prowadzi nabór ciągły ofert od kandydatów do służby przygotowawczej w Karpackim Oddziale Straży Granicznej do **Orkiestry Reprezentacyjnej Straży Granicznej** - pilnie poszukuje muzyków - instrumentalistów w następujących specjalnościach:

- **Flet poprzeczny**
- **Klarnet**
- **Waltornia**
- **Perkusja**
- **Trąbka**
- **Obój**
- **Kontrabas/ Gitara basowa**

Na nowych funkcjonariuszy czeka w 2018 r. 16 wolnych miejsc pracy. Oferty należy składać osobiście **(po wcześniejszym telefonicznym uzgodnieniu terminu)** w siedzibie Karpackiego Oddziału Straży Granicznej w Nowym Sączu, ul.1 Pułku Strzelców Podhalańskich 5, od poniedziałku do piątku w godzinach 7:30 - 15:30. Dodatkowych informacji można uzyskać pod nr tel. 0-18 415-3260.

Dodatkowo informujemy, że przyjmowane będą tylko kompletne oferty wraz z poprawnie wypełnionym kwestionariuszem osobowym kandydata do służby w Straży Granicznej **(wypełnionym osobiście, czytelnie, pismem drukowanym z wyczerpującymi odpowiedziami na wszystkie pytania)**.

### **SZCZEGÓŁOWYCH INFORMACJI DOTYCZĄCYCH PRZEBIEGU PROCEDURY KWALIFIKACYJNEJ UDZIELA:**

Karpacki Oddział Straży Granicznej

Wydział Kadr i Szkolenia

ul. 1 Pułku Strzelców Podhalańskich 5, 33-300 Nowy Sącz

tel. 18 415 32 60, poczta internetowa: [nabor.karpacki@strazgraniczna.pl](mailto:nabor.karpacki@strazgraniczna.pl); poniedziałek – piątek w godzinach 7.30 - 15.30.

## **WYMAGANIA STAWIANE KANDYDATOM:**

Służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba posiadająca wyłącznie obywatelstwo polskie, która w dniu przyjęcia do służby nie przekroczyła wieku 35 lat. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, ze względu na posiadanie kwalifikacji lub umiejętności przydatnych do pełnienia służby w Straży Granicznej, kandydat niespełniający ww. warunku, może być przyjęty do służby w Straży Granicznej za zgodą Komendanta Głównego Straży Granicznej. Przepisu nie stosuje się do osób o których mowa w art. 61 ust. 1 i 1a ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz.U. z 2014 r. poz. 1402, z późn. zm.).

### **Służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba:**

- o nieposzlakowanej opinii,
- niekarana za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystająca w pełni z praw publicznych,
- posiadająca co najmniej średnie wykształcenie,
- posiadająca zdolność fizyczną i psychiczną do służby,
- gotowa podporządkować się szczególnej dyscyplinie,
- dająca rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych,
- posiadająca uregulowany stosunek do służby wojskowej (warunek nie dotyczy kobiet oraz absolwentów szkół wyższych),
- która podda się procedurze kwalifikacyjnej i pozytywnie zakończy postępowanie kwalifikacyjne.

### **Warunkiem uznania kandydata za spełniającego określone w ustawie o Straży Granicznej warunki do pełnienia służby oraz wykazującego predyspozycje i przydatność do tej służby jest spełnienie łącznie następujących warunków:**

- otrzymanie pozytywnej oceny z pierwszego etapu postępowania;
- osiągnięcie minimum 12 punktów w drugim etapie postępowania;
- uzyskanie orzeczenia o zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej wydanego

- przez komisję lekarską;
- ustalenie, że kandydat daje rękojmię zachowania tajemnicy stosownie do wymogów określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych;
  - wyrażenie przez Komendanta Głównego Straży Granicznej zgody, o której mowa w art. 31 ust. 1 c ustawy - w przypadku kandydata, którego przyjęcie do służby uzależnione jest od tej zgody.

## **PRZEBIEG POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO I WYMAGANE DOKUMENTY**

Postępowanie kwalifikacyjne w stosunku do kandydatów do służby realizowane jest w sposób ciągły i jest procesem długotrwałym.

Postępowanie kwalifikacyjne wobec kandydata do służby w Straży Granicznej prowadzone jest zgodnie z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i administracji z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej (Dz. U. z 2006 r. Nr 23, poz. 175 z późn. zm.)

### **Postępowanie kwalifikacyjne do służby w Straży Granicznej odbywa się w dwóch etapach:**

#### **I ETAP obejmuje:**

**1. Osobiste złożenie w Samodzielnej Sekcji Kadr i Szkolenia Karpackiego Ośrodka Wsparcia Straży Granicznej w Nowym Sączu:**

- pisemnego podania o przyjęcie do służby w Straży Granicznej adresowanego do Komendanta Karpackiego Ośrodka Wsparcia Straży Granicznej w Nowym Sączu, wraz z uzasadnieniem,
- wypełnionego kwestionariusza (link na dole strony)
- dwóch aktualnych, kolorowych fotografii w formacie wymaganym do dowodu osobistego,
- kserokopii dowodu osobistego,
- kserokopii książeczki wojskowej, o ile kandydat jest objęty ewidencją wojskową,
- kserokopii świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby,
- w przypadku kandydatów posiadających aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych - kserokopii aktualnego zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego,
- kserokopii dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne,
- kserokopii odpisów skróconego aktu urodzenia kandydatki/ta oraz skróconego aktu małżeństwa (o ile dotyczy to kandydata/ta ),
- kserokopii paszportu, o ile kandydat go posiada.

**Ponadto kandydat składając podanie winien przedłożyć do wglądu:**

- oryginały wyżej wymienionych dokumentów,
- posiadane aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych i zaświadczenie o odbyciu przeszkolenia z zakresu ochrony informacji niejawnych (dotyczy tylko osób posiadających już takie dokumenty).

Oryginały ww. dokumentów należy przedłożyć podczas rozmowy informacyjnej, w trakcie której przedstawiciel komórki kadrowej informuje kandydata o przebiegu postępowania kwalifikacyjnego oraz dokonuje wstępnego sprawdzenia poprawności wypełnienia kwestionariusza osobowego i kompletności przedkładanych dokumentów.

W przypadku złożenia lub przedłożenia przez kandydata niekompletnych lub wadliwie wypełnionych dokumentów, o których mowa powyżej, podanie zwraca się kandydatowi w celu poprawienia lub uzupełnienia wymaganych dokumentów.

Ponowne złożenie podania wraz z niekompletnie lub wadliwie wypełnionymi dokumentami, może skutkować odmową wszczęcia postępowania.

2. Przeprowadzenie wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej pozwalającej w szczególności na ocenę zakresu posiadanej wiedzy o Straży Granicznej, motywacji do podjęcia służby, umiejętności autoprezentacji, poprawności w formułowaniu myśli, umiejętności nawiązywania kontaktu, poziomu elokwencji, a także poznanie zainteresowań kandydata.
3. Dokonanie sprawdzeń w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym.
4. Przeprowadzenie testów psychologicznych określających predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata.
5. Przeprowadzenie badania psychofizjologicznego. Pierwszy etap postępowania kończy się oceną kandydata i wystawieniem opinii w przedmiocie jego dopuszczenia do drugiego etapu postępowania.

## **II ETAP obejmuje:**

Egzamin w jednym z ośrodków szkolenia SG (COSSG Koszalin albo CSSG Kętrzyn) przed komisją kwalifikacyjną powołaną przez Komendanta Głównego SG.

Procedura obowiązująca w drugim etapie przeprowadzana jest przez jeden dzień.

### **Drugi etap postępowania składa się z:**

- testu pisemnego z zakresu wiedzy ogólnej (przykładowe testy na stronach [Centralnego Ośrodka Szkolenia SG w Koszalinie](#) i [Centrum Szkolenia SG w Kętrzynie](#)),
- testu pisemnego ze znajomości wybranego języka obcego (angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego, francuskiego) - przykładowe testy na stronach Centralnego Ośrodka Szkolenia SG w Koszalinie i Centrum Szkolenia SG w Kętrzynie (adresy stron internetowych ośrodków j.w.),

- testu sprawności fizycznej,
- rozmowy kwalifikacyjnej.

Zgodnie z § 6 ust. 1 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej, przełożony właściwy w sprawach postępowania **może odmówić poddania kandydata postępowaniu albo odstąpić w każdym czasie od jego prowadzenia**, jeżeli prowadzenie postępowania nie znajduje uzasadnienia w potrzebach służbowych Straży Granicznej.

## Do służby w Straży Granicznej przyjmuje się kandydatów, uwzględniając:

- wolne etaty,
- posiadany limit zatrudnienia,
- kolejność na sporządzanej, po odbyciu drugiego etapu, liście wyników uzyskanych przez kandydata/kę w postępowaniu kwalifikacyjnym,
- aktualne potrzeby jednostki organizacyjnej Straży Granicznej, w której kandydat/ka ma pełnić służbę.

## Załączniki do strony

---

[Prośba o przyjęcie](#) Data publikacji 20.10.2016 08:06 (doc 23 KB)

[Tabele norm sprawnościowych kandydatów](#) Data publikacji 20.10.2016 08:08 (pdf 192.09 KB)

[Kwestionariusz osobowy - proszę wydrukować dwustronnie](#) Data publikacji 09.03.2017 09:10 (docx 47.87 KB)

[Ankieta Bezpieczeństwa Osobowego](#) Data publikacji 26.09.2017 14:19 (doc 1.15 MB)

## Metryczka

---

Data publikacji 03.06.2016  
Data modyfikacji 16.01.2018  
[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:  
Straż Graniczna

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:  
Krystian Koziółek

Osoba udostępniająca informację:  
Krystian Koziółek

Osoba modyfikująca informację:  
Marta Lachor